



CM Capoferri Luigi S.r.l.

Via Lega Lombarda, 26 - 25036 PALAZZOLO S/O (BS)

Tel. 030.72872.00 – Fax 030.72872.99 – e-mail: info@cmcapoferri.it



CM CAPOFERRI LUIGI S.R.L.

Politica per la parità di genere

Codice documento	PDG.P01
Revisione	00
Data di approvazione	24/09/2026
Approvazione	Direzione

CM Capoferri Luigi Srl – Società a responsabilità limitata a socio unico.
Cod. Fisc. e P.IVA 00756690160 - C.C.I.A.A. R.E.A. di BS n. 568715

Società soggetta a ad attività di direzione e coordinamento di CM HOLDING SRL - Via Lega Lombarda, 26 - 25036 PALAZZOLO S/O (BS) – Cod. Fisc. e R.I. 03536130168 – Capitale Sociale €50.000,00 I.v.

Finalità e campo di applicazione

CM Capoferri Luigi S.r.l. riconosce che la valorizzazione delle persone, il rispetto delle diversità, l'inclusione e la parità di genere rappresentano elementi fondamentali per uno sviluppo aziendale sostenibile, responsabile e orientato al miglioramento continuo.

In coerenza con i propri valori aziendali e con i principi della **UNI/PdR 125:2022**, la Direzione si impegna a promuovere un ambiente di lavoro nel quale ogni persona possa esprimere pienamente le proprie competenze e il proprio potenziale, garantendo pari dignità, pari opportunità e pari trattamento, indipendentemente dal genere.

CM Capoferri considera la parità di genere parte integrante della propria cultura organizzativa e si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, pregiudizio, stereotipo, molestia o comportamento lesivo della dignità personale.

La presente Politica si applica a tutte le persone che operano nell'organizzazione e costituisce un riferimento anche nei rapporti con clienti, fornitori, collaboratori, partner e altre parti interessate.

La Politica si applica a tutte le persone che operano nell'organizzazione, indipendentemente dalla forma contrattuale, dal ruolo, dalla funzione, dalla sede o dall'orario di lavoro. Orienta inoltre i rapporti con candidate e candidati, clienti, fornitori, partner, consulenti e altre parti interessate, per quanto pertinente.

I nostri impegni

Cultura aziendale, inclusione e non discriminazione

CM Capoferri promuove una cultura organizzativa fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle differenze, assicurando pari opportunità indipendentemente dal genere, dall'età, dalla condizione familiare o da altre caratteristiche personali non attinenti alle capacità professionali.

L'Azienda contrasta stereotipi e pregiudizi di genere nei comportamenti, nei processi decisionali e nella comunicazione e promuove l'utilizzo di un linguaggio rispettoso, inclusivo e non discriminatorio. A tal fine sostiene attività di informazione, sensibilizzazione e formazione sui temi della parità di genere e dell'inclusione, coinvolgendo il management e le persone con responsabilità di coordinamento nella diffusione e nell'applicazione dei principi della presente Politica.

Selezione e gestione del personale

CM Capoferri garantisce che i processi di ricerca, selezione e assunzione siano condotti secondo criteri trasparenti, imparziali e basati sulle competenze, sull'esperienza e sull'adeguatezza professionale rispetto al ruolo.

L'Azienda assicura pari opportunità di accesso alle posizioni disponibili e adotta criteri di selezione neutrali rispetto al genere, evitando qualsiasi forma di discriminazione connessa alla situazione familiare, alla maternità, alla paternità o alle responsabilità di cura.

Nell'ambito dei processi di selezione non vengono richieste informazioni non pertinenti riguardanti matrimonio, gravidanza o progetti familiari. Ove possibile e compatibilmente con le caratteristiche delle mansioni e con le esigenze organizzative, CM Capoferri favorisce inoltre un'equilibrata rappresentanza dei generi nelle candidature e nei percorsi di inserimento, prestando particolare attenzione alle aree professionali e produttive tradizionalmente caratterizzate da una maggiore presenza di un solo genere.



CM Capoferri Luigi S.r.l.

Via Lega Lombarda, 26 - 25036 PALAZZOLO S/O (BS)

Tel. 030.72872.00 – Fax 030.72872.99 – e-mail: info@cmcapoferri.it



Crescita professionale e inclusione

CM Capoferri promuove pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. Le decisioni relative a incarichi, percorsi di carriera, promozioni, formazione e sviluppo delle competenze sono adottate sulla base di criteri oggettivi quali competenze, esperienza, prestazioni, potenziale professionale e responsabilità associate al ruolo.

L'Azienda garantisce a tutte le persone pari accesso alle opportunità di formazione e sviluppo e monitora l'evoluzione professionale anche in ottica di genere, con l'obiettivo di prevenire eventuali disparità nell'accesso a ruoli di responsabilità.

Equità remunerativa

CM Capoferri riconosce e applica il principio della parità retributiva a parità di ruolo, responsabilità, competenze e prestazioni.

L'Azienda adotta criteri coerenti e trasparenti nella definizione della retribuzione e monitora periodicamente eventuali differenziali retributivi di genere, analizzando le differenze che non risultino giustificate da elementi professionali oggettivi e individuando, ove necessario, adeguate azioni correttive.

I medesimi principi di equità sono applicati nell'attribuzione di eventuali sistemi premianti, benefit e altre componenti della remunerazione.

Genitorialità e conciliazione vita lavoro

CM Capoferri tutela e valorizza la maternità, la paternità, la genitorialità e, più in generale, le responsabilità di cura, riconoscendo che tali condizioni non devono costituire un ostacolo allo sviluppo e alla continuità professionale.

L'Azienda assicura il rispetto e la piena fruibilità dei congedi previsti dalla normativa applicabile e promuove una cultura organizzativa orientata alla condivisione equilibrata delle responsabilità familiari.

La fruizione dei congedi non deve determinare penalizzazioni sul piano professionale, retributivo o delle opportunità di crescita. CM Capoferri valuta inoltre l'adozione di misure organizzative e iniziative di welfare compatibili con le esigenze aziendali e con le caratteristiche delle diverse mansioni.

CM Capoferri riconosce il valore di un corretto equilibrio tra vita professionale e vita personale e considera la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro un elemento importante per il benessere delle persone e per la qualità dell'organizzazione. Compatibilmente con le esigenze organizzative, produttive, tecniche e di sicurezza proprie dell'attività aziendale, vengono valutati e promossi strumenti organizzativi idonei a favorire tale equilibrio.

Prevenzione di abusi e molestie

CM Capoferri adotta un principio di tolleranza zero nei confronti di molestie, molestie sessuali, comportamenti discriminatori, intimidazioni, violenze verbali o fisiche e qualsiasi altra condotta lesiva della dignità della persona.

L'Azienda promuove comportamenti rispettosi in tutti gli ambienti e rapporti di lavoro e sviluppa attività di sensibilizzazione finalizzate alla prevenzione delle molestie e delle discriminazioni.

Sono messe a disposizione modalità di segnalazione adeguate, riservate e accessibili. Le eventuali segnalazioni sono gestite con tempestività, imparzialità e riservatezza, garantendo la tutela di chi effettua in buona fede una segnalazione rispetto a qualsiasi forma di ritorsione. Qualora vengano accertati comportamenti non conformi, CM Capoferri adotta gli opportuni provvedimenti nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa applicabile.

CM Capoferri Luigi Srl – Società a responsabilità limitata a socio unico.
Cod. Fisc. e P.IVA 00756690160 - C.C.I.A.A. R.E.A. di BS n. 568715

Società soggetta a ad attività di direzione e coordinamento di CM HOLDING SRL - Via Lega Lombarda, 26 - 25036 PALAZZOLO S/O (BS) – Cod. Fisc. e R.I. 03536130168 – Capitale Sociale €50.000,00 i.v.

Comunicazione e relazioni esterne

La comunicazione interna, commerciale e istituzionale evita stereotipi e rappresentazioni discriminatorie, utilizza un linguaggio rispettoso e riflette in modo autentico gli impegni assunti. Nei rapporti con fornitori e partner, la Società promuove comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità e tutela della dignità.

Governance e responsabilità

La Direzione di CM Capoferri assume la responsabilità di promuovere e sostenere l'attuazione della presente Politica e, in conformità alla UNI/PdR 125:2022, individua un Comitato Guida per la Parità di Genere con compiti di presidio, coordinamento e monitoraggio del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La Direzione attribuisce adeguate responsabilità e mette a disposizione le risorse necessarie per l'attuazione delle iniziative definite nell'ambito del Piano Strategico per la Parità di Genere.

Il Comitato Guida supporta la Direzione nella definizione e nell'aggiornamento degli obiettivi, nella predisposizione e nel monitoraggio del Piano Strategico, nell'analisi degli indicatori di performance, nella verifica dello stato di avanzamento delle azioni e nell'individuazione delle opportunità di miglioramento.

Comunicazione e disponibilità

La Politica è comunicata a tutto il personale, inclusa nei percorsi di inserimento e richiamata nelle attività formative pertinenti. È resa disponibile alle parti interessate, anche mediante pubblicazione sul sito aziendale. La comunicazione è coordinata con gli obiettivi del Piano strategico e con le evidenze effettivamente disponibili.

Validità

La Politica entra in vigore alla data di approvazione. L'Alta Direzione, con il supporto del Comitato Guida, la conferma o aggiorna almeno annualmente e ogni volta che intervengano cambiamenti significativi nel contesto, nella normativa, nell'organizzazione, nei rischi o nei risultati del monitoraggio. Ogni revisione è comunicata con modalità adeguate.

CM Capoferri intende perseguire la parità di genere come componente stabile della propria cultura, del proprio modello organizzativo e dei propri processi di gestione delle persone.

La Direzione richiede la partecipazione e il contributo di tutte le persone dell'organizzazione affinché l'ambiente di lavoro sia fondato sul rispetto, sull'equità, sulla collaborazione, sulle pari opportunità e sulla valorizzazione delle competenze e del contributo di ciascuno.

La Direzione



CM Capoferri Luigi S.r.l.
Via Lega Lombarda, 26 - 25036 PALAZZOLO S/O (BS)
Tel. 030.7287200 - Fax 030.7287299
R.I., C.F. e P.I.: 00756690160 - C.C.I.A.A. BS 558715
comunicata@cmcapoferri.it

CM Capoferri Luigi Srl – Società a responsabilità limitata a socio unico.
Cod. Fisc. e P.IVA 00756690160 - C.C.I.A.A. R.E.A. di BS n. 568715

Società soggetta a ad attività di direzione e coordinamento di CM HOLDING SRL - Via Lega Lombarda, 26 - 25036 PALAZZOLO S/O (BS) – Cod. Fisc. e R.I. 03536130168 – Capitale Sociale €50.000,00 i.v.